

## НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЕ ЛИЧНОЙ КАРЬЕРЫ

Усманова Н.М

*преподаватель кафедры Туризма, СамИЭС*

Рузиев Рустамжон Махмудович

*Студент группы УЧР – 221 курс - 3 СамИЭС*

**Аннотация:** В этой статье рассматриваются виды карьеры и как можно развивать свою личную карьеру. Карьера почти есть во всей сфере в работе, в учёбе и жизнь человека тоже является карьерой. Карьера является частью человеческой жизни, личная карьера человека начнётся с его рождения.

**Ключевые слова:** карьера, человек, виды карьеры, развитие карьеры, профессиональная карьера.

**Annotation:** This article looks at the types of careers and how you can develop your personal career. There is a career in almost every sphere in work, in study, and a person's life is also a career. Career is a part of human life, a person's personal career will begin with his birth.

**Key words:** career, person, types of career, career development, professional career.

**Annotatsiya:** Ushbu maqola karyera turlarini va shaxsiy karyera qanday rivojlantirishingiz mumkinligini ko'rib chiqadi. Ishda, o'qishda deyarli har bir sohada karyera bor, insonning hayoti ham karyera. Karyera inson hayotining bir qismidir, insonning shaxsiy karyerasi uning tug'ilishidan boshlanadi.

**Kalit so'zlar:** martaba, shaxs, martaba turlari, martaba rivojlanishi, kasbiy martaba.

Успешная карьера включает в себя не только профессиональные достижения, но также личностное развитие, умение работать в коллективе и умение решать задачи эффективно. Каждый человек стремится к тому, чтобы его карьерный рост был связан с достижением личных целей и самореализацией. Это тема актуальна для всех возрастных категорий: от студентов выбирающих свое будущее до профессионалов, стремящихся улучшить свою карьеру. Н.А. Горелов приводит следующее определение: карьера – это линия продвижения работника, позволяющая реализовать его потребности в улучшении материального положения, достижении социального статуса, повышении властных полномочий и самореализации<sup>11</sup>.

Карьера (от фр. Cariera) – успешное продвижение вперед в той или иной области (общественной, служебной, научной, профессиональной) деятельности. Карьера - это длительный процесс строительства и развития профессиональной жизни, включающий в себя образование, опыт работы, развитие навыков и достижение

<sup>11</sup>[https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://moluch.ru/archive/13/1029/&ved=2ahUKEwiXuN2H\\_u6EAxVPFRAIHUaVDjIQFnoECBwQAQ&usq=AOvVaw3qphaaXb7ZdQKtMNidRhvi](https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://moluch.ru/archive/13/1029/&ved=2ahUKEwiXuN2H_u6EAxVPFRAIHUaVDjIQFnoECBwQAQ&usq=AOvVaw3qphaaXb7ZdQKtMNidRhvi)

поставленных целей. В современном мире карьера становится все более динамичной и изменчивой, требуя от людей гибкости, обучаемости и адаптивности.

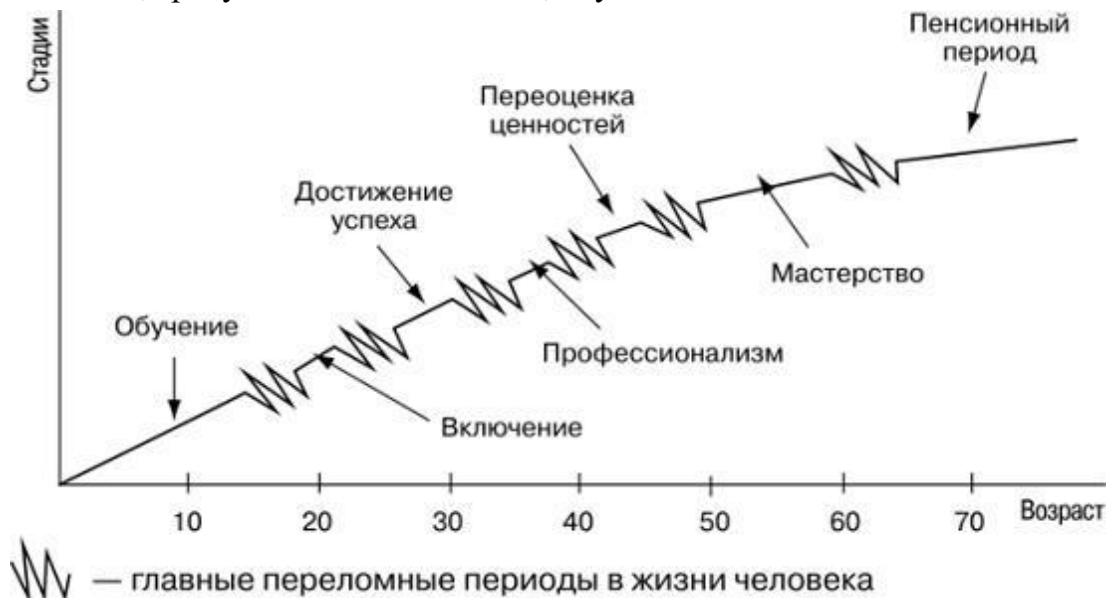


Рисунок -1. Жизненный цикл карьерного роста.

Выбор карьеры является одним из наиболее важных решений, которое человек принимает в своей жизни, так как достижения человека в той или иной сфере деятельности зависят от соответствия между его личностью и характером его работы, а также от совмещения личных ожиданий в области личной карьеры с возможностями организации. Понятие карьеры существует как в широкой, так и в узкой форме. В широком смысле карьера – это профессиональное развитие, профессиональное развитие, уровни подъема работника до профессионального уровня.. Профессиональное достижение – достижение высокого уровня профессионализма и признанного профессионального статуса государственного служащего. Требования к профессионализму могут меняться в ходе карьеры человека. В узком смысле профессия – это профессиональное развитие, достижение определенного социального статуса в профессиональной деятельности, занятие определенной должности.. В данном случае профессия – это выбранный и реализуемый работником путь служебного развития, потребность в воспринимаемом уровне (социальном, должностном, компетентном), который обеспечивает профессиональную и социальную уверенность работника в себе. Уровень его квалификации. Существуют такие виды, как внутриорганизационная и организационная карьера.

Первый предполагает, что в компании человек будет расти и совершенствоваться как специалист и профессионал.

Вторая - это карьера в одной области, но в разных компаниях.

Карьерный рост – это одно из ярких проявлений профессионального развития личности. С ней, так или иначе, сталкивается каждый. И хотя карьерный рост чаще всего соотносят с работой в конкретной организации, он присутствует в любой

деятельности. Это развитие и достижение новых уровней в каждом виде труда. Человек стремится к развитию.

Профессиональная карьера - это рост знаний, умений, навыков. Профессиональная карьера может идти по линии специализации (углубление в одной, выбранной в начале профессионального пути, линии движения) или транспрофессионализации (овладение другими областями человеческого опыта, связанное, скорее, с расширением инструментария и областей деятельности).

В последнее время появляется все больше отечественных исследований, посвященных проблемам выбора карьеры, ее построения и развития, развития карьерного потенциала, формирования карьерной компетентности, определения факторов, которые детерминируют карьерные процессы. Необходимость исследования карьерной проблематики актуализировалась в связи с повышенными требованиями, предъявляемыми к личности работника на современном этапе в различных профессиональных сферах деятельности, а также с тем, что ответственность за успешность карьеры, ее построение и развитие несет сам человек: организации, компании, компании уже не гарантируют «пожизненную занятость», как это было принято ранее.

Нужна ли карьера человеку? Карьера может быть важной для многих людей, поскольку она предоставляет возможность профессионального и личного развития, финансовой независимости и социального признания. Однако для некоторых людей другие аспекты жизни, такие как семья, здоровье, духовное развитие или творчество, могут быть более значимыми. В конечном счете, важно найти баланс между карьерой и другими аспектами жизни в соответствии с индивидуальными ценностями и приоритетами. Карьера есть во многих сферах например в работе, учёбе и в жизни тоже. Карьера это одна из ключевых факторов для развития человека. Для развития свою личную карьеру нужно постоянное обучение и развитие навыков, стремление к самосовершенствованию, адаптация к изменяющимся требованиям рынка труда, активное участие в профессиональных сообществах и сетевом взаимодействии, поиск новых возможностей для роста и развития, гибкость и адаптивность к изменяющейся рабочей среде. Также становится все более популярным обучение онлайн и дистанционные форматы работы. Важно также уделять внимание работе над своим эмоциональным интеллектом, умению решать конфликты и работать в команде.

#### **СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ЛИТЕРАТУР:**

1. [Ценный кадр». Константин Мальцев.](#)
2. [«Искусство подбора персонала». Светлана Иванова](#)
3. <https://studfile.net/preview/404415/page:2/>
4. <https://studmir.com/karera-ponyatie-vidy-etapy-osobnosti-planirovaniya/>

5. [https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://toptechnologies.ru/ru/article/view%3Fid%3D33483&ved=2ahUKEwjsw8f\\_heEAxUjGRAIHR58DKoQFnoECCwQAQ&usg=AOvVaw3LzA34uL5A1cUJDgzt-Rcl](https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://toptechnologies.ru/ru/article/view%3Fid%3D33483&ved=2ahUKEwjsw8f_heEAxUjGRAIHR58DKoQFnoECCwQAQ&usg=AOvVaw3LzA34uL5A1cUJDgzt-Rcl)

6. <https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://dic.academic.ru/dic.nsf/ruwiki/210780&ved=2ahUKEwi04r7ahuEAxXWJhAIHblkBb0QFnoECFcQAQ&usg=AOvVaw2-SxWiBvEvV4tcKtUljozv>

7. <https://www.gd.ru/articles/10283-vidy-karery>

8. Усманова, Н. М., & Ходжаева, Ф. А. (2022). Развитие элитного туризма в Самарканде. *Journal of new century innovations*, 19(2), 6-9.

9. Усманова, Н.М. (2022). Факторы, влияющие на эффективность книготорговых услуг, и методы их определения. *Журнал маркетинга и развивающейся экономики*, 2 (12), 22–27.

10. Маруповна, ООН (2021). Характеристика книжной торговли. *Международный журнал интегрированного образования*, 4 (10), 147–149.

11. Усманова Н.М., Хусанова К., Патанов Н. и Бердымуродов М. (2022). Возможности улучшения гостиничного сервиса. *Баркарорлик ва етакчи тадкикотлар онлайн илмий журналы*, 2 (6), 156-158.